

La mission parité à l'IMB

Évaluation HCERES

02/02/2021

La mission parité

- Créée en Septembre 2018
- Compte actuellement 20 membres.
- **Missions**
 - **Observation et alerte** : identifier les lieux et les moments de la vie du laboratoire où la parité n'est pas prise en compte, et faire remonter l'information vers les instances concernées.
 - **Sensibilisation, communication, et proposition de solutions** à la direction et au conseil de laboratoire.

Composition de la mission parité

	Femmes	Hommes	Total
MdC HDR	4	2	6
MdC	2	2	4
PrU	1	2	3
CR	2	0	2
DR	0	2	2
AI CNRS	1	0	1
ATER	0	1	1
Tech UB	0	1	1
Total	10	10	20

Répartition des effectifs

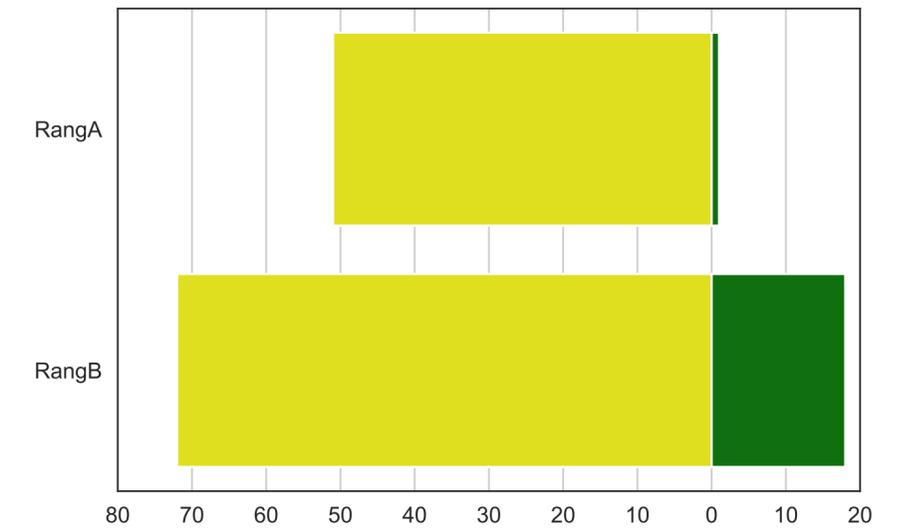
Effectifs - Janvier 2021

	F	H	F/H
<u>CHERCHEUR.SE.S</u>	5	35	40
Chargé.e.s de Recherche	5	25	30
Directeur.rice.s de Recherche		10	10
<u>ENSEIGNANT.E.S-CHERCHEUR.S</u>	15	88	103
Maître.sse.s de Conférences	13	47	60
Professeur.e.s Des Universités	1	41	42
Professeure Certifiée	1		1
<u>Professeur.e.s Emérites</u>	1	17	18
<u>Doctorant.e.s</u>	30	70	100
<u>Contractuel.le.s Recherche</u>	5	18	23
Total général	56	227	283

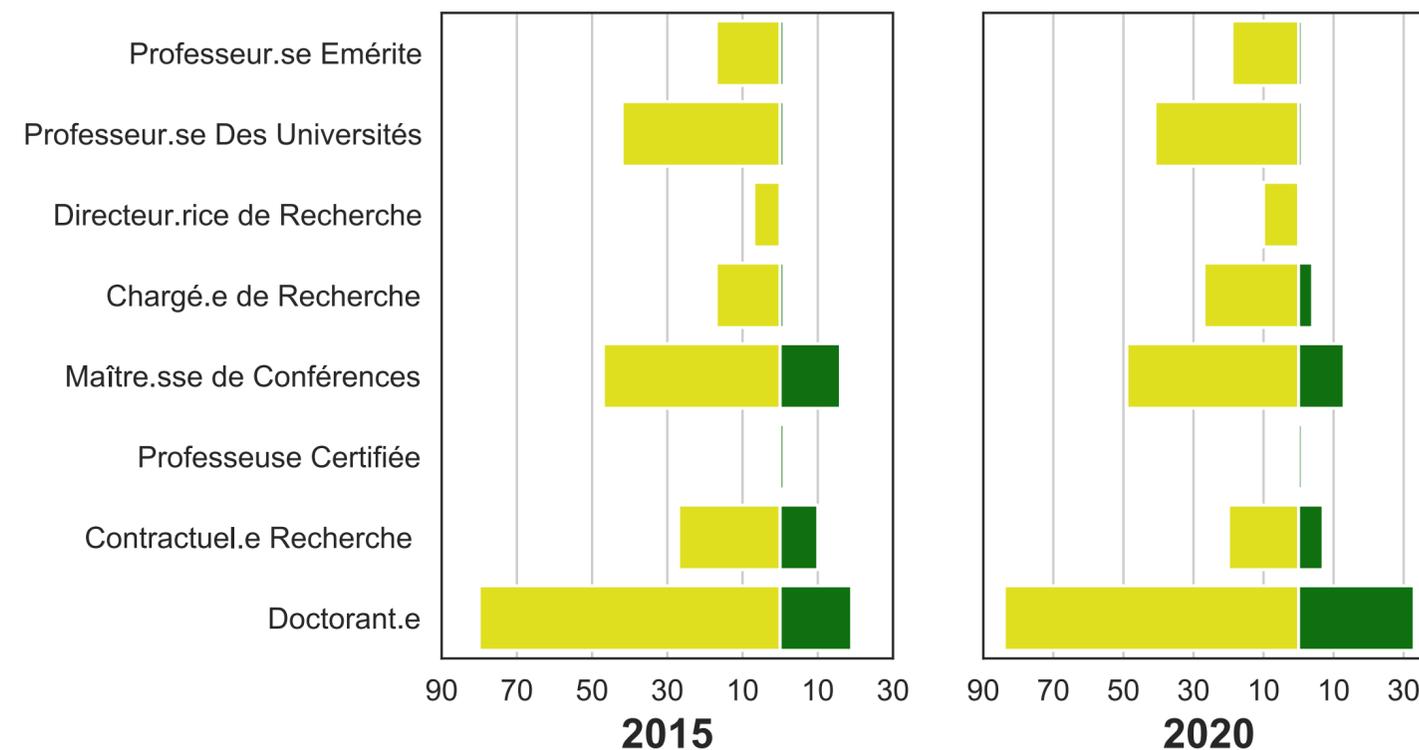
Pourcentages - Janvier 2021

CHERCHEUSES	12,5
ENSEIGNANTES-CHERCHEUSES	14,6
PERMANENTES	14,0
NON PERMANENTES	28,5
Total	19,8

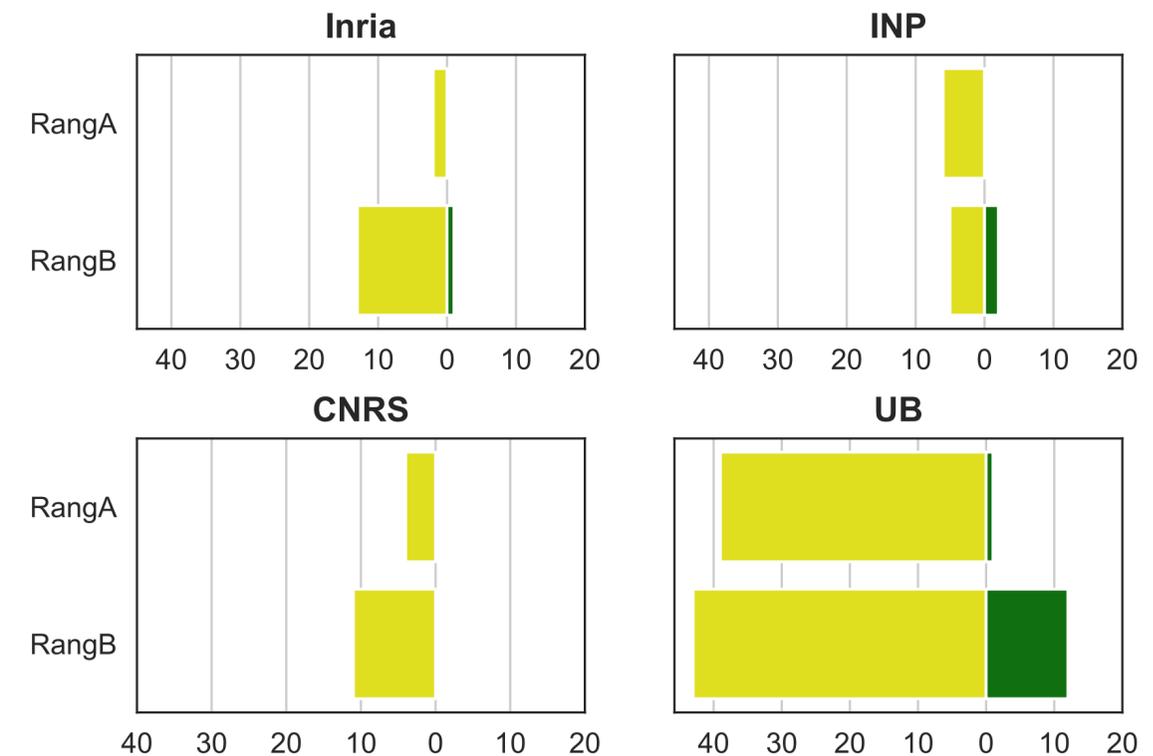
Effectifs par rang - Janvier 2021



Effectifs par statuts - 2015 et 2020



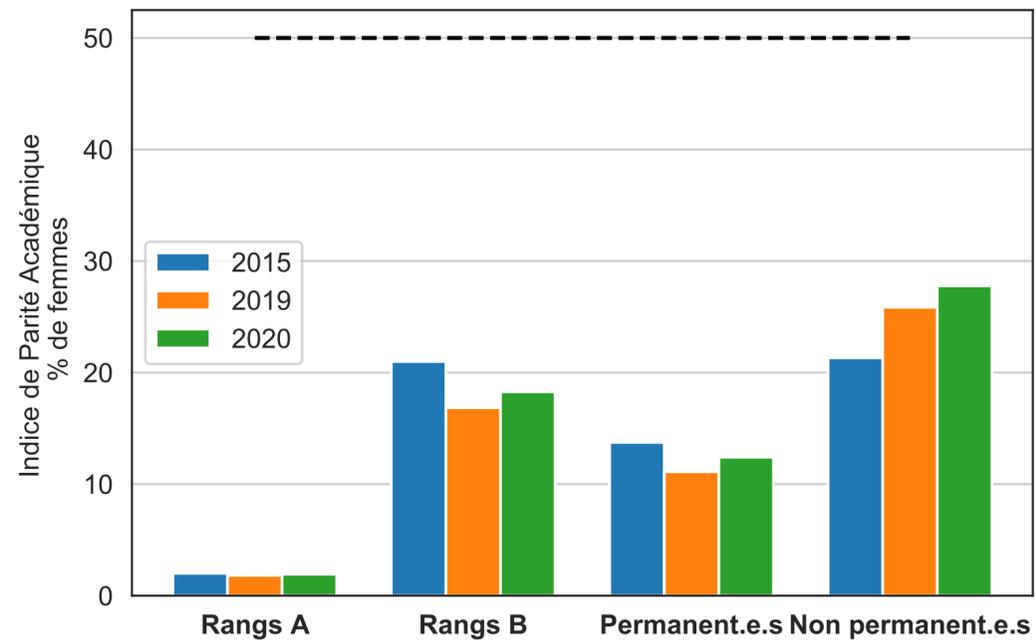
Effectifs par tutelles - 2018



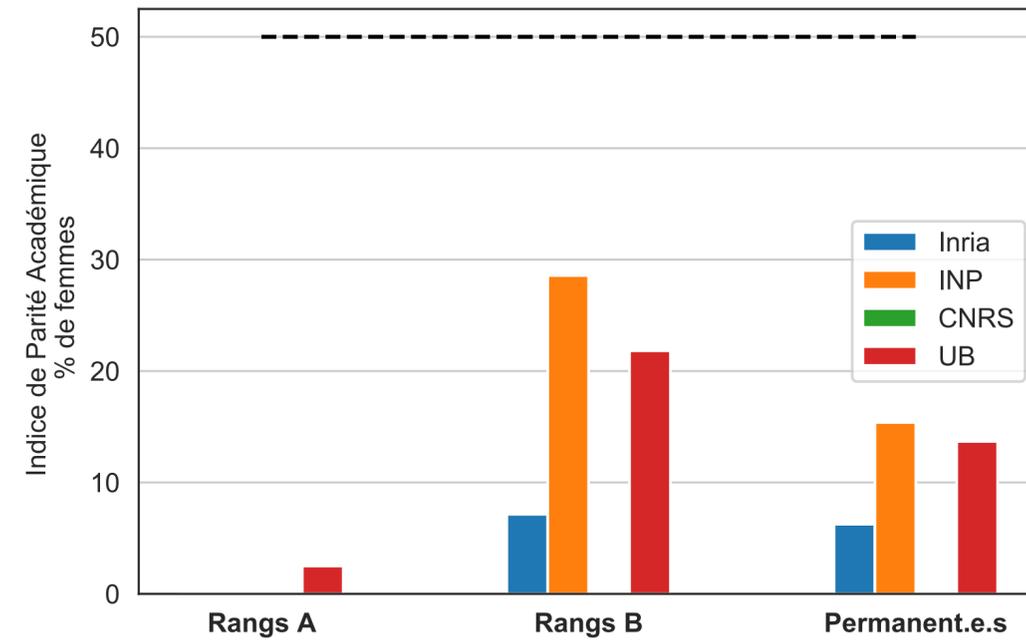
Indice de Parité Académique (IPA)

$$\text{IPA} = 100 \frac{\# \text{ femmes}}{\# \text{ femmes} + \# \text{ hommes}}$$

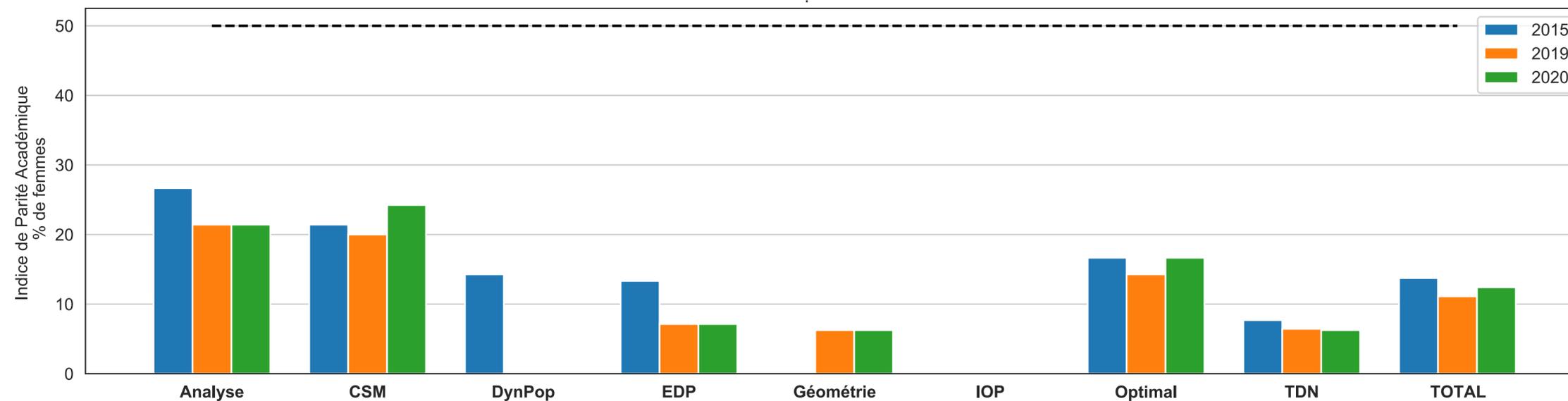
L'IPA en 2015, 2019, 2020



L'IPA par tutelles en 2018

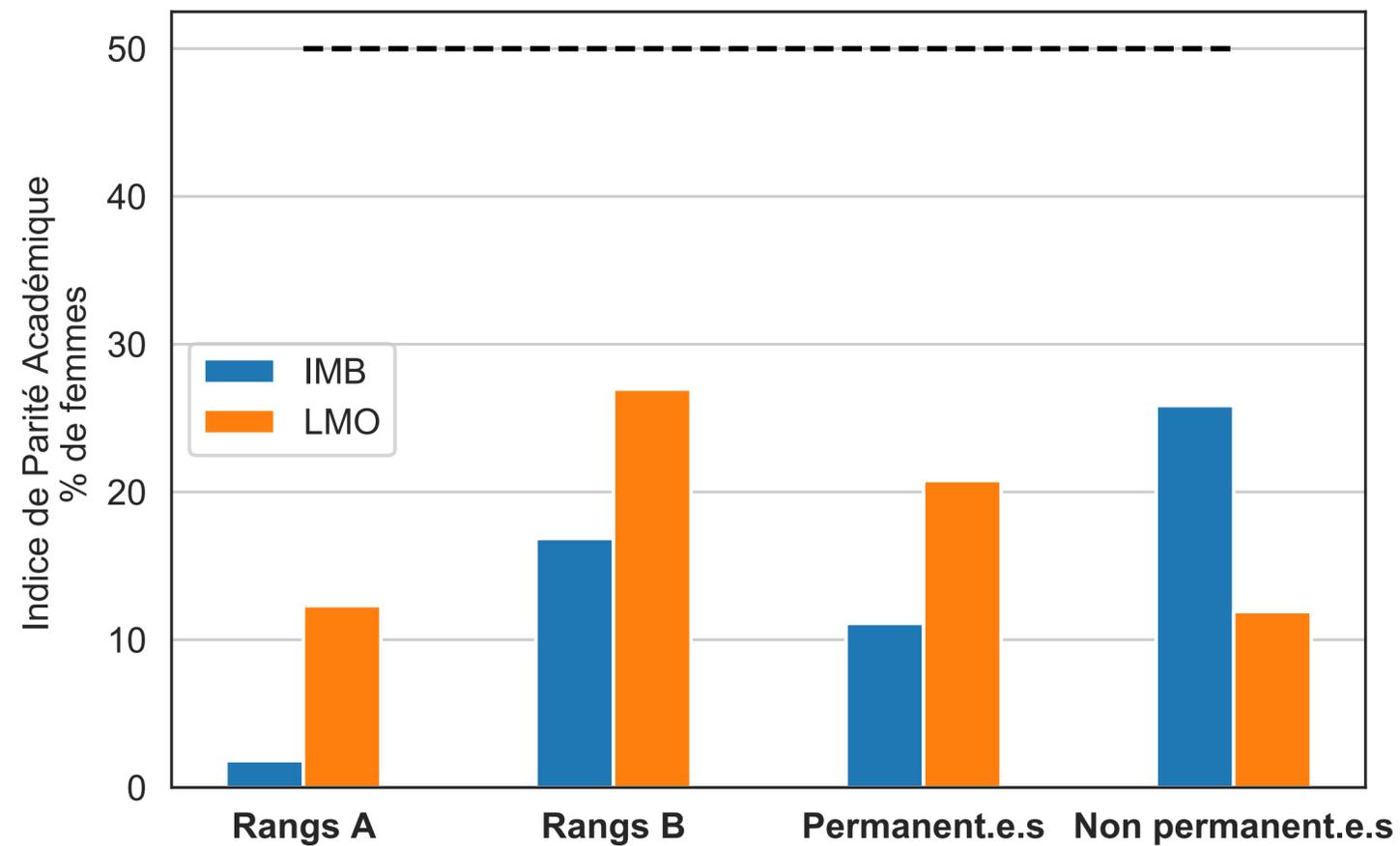


L'IPA par équipes (permanent.e.s) en 2015, 2019, 2020

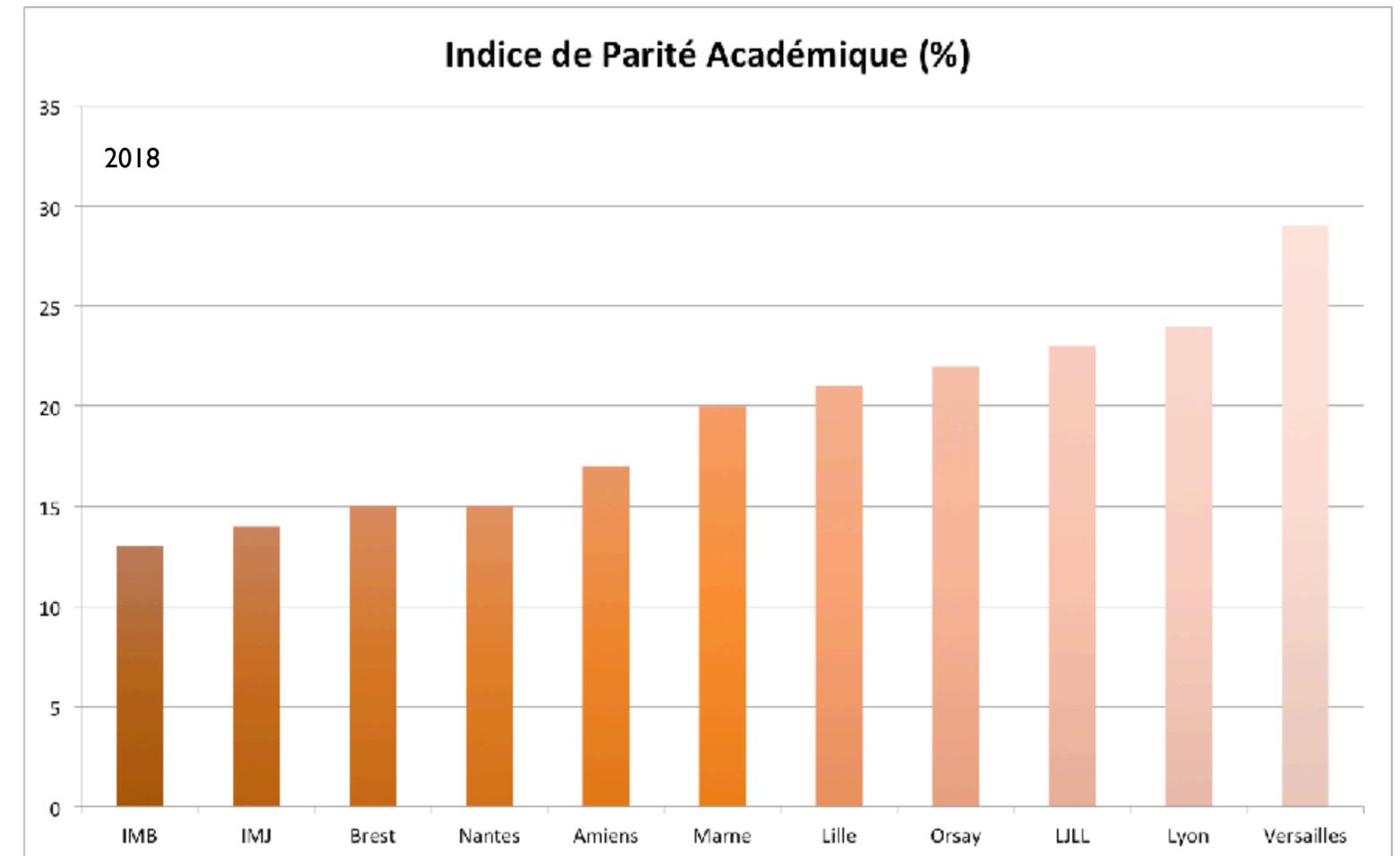


Comparaison avec d'autres laboratoires

L'IPA à l'IMB et au LMO (Orsay) en 2019



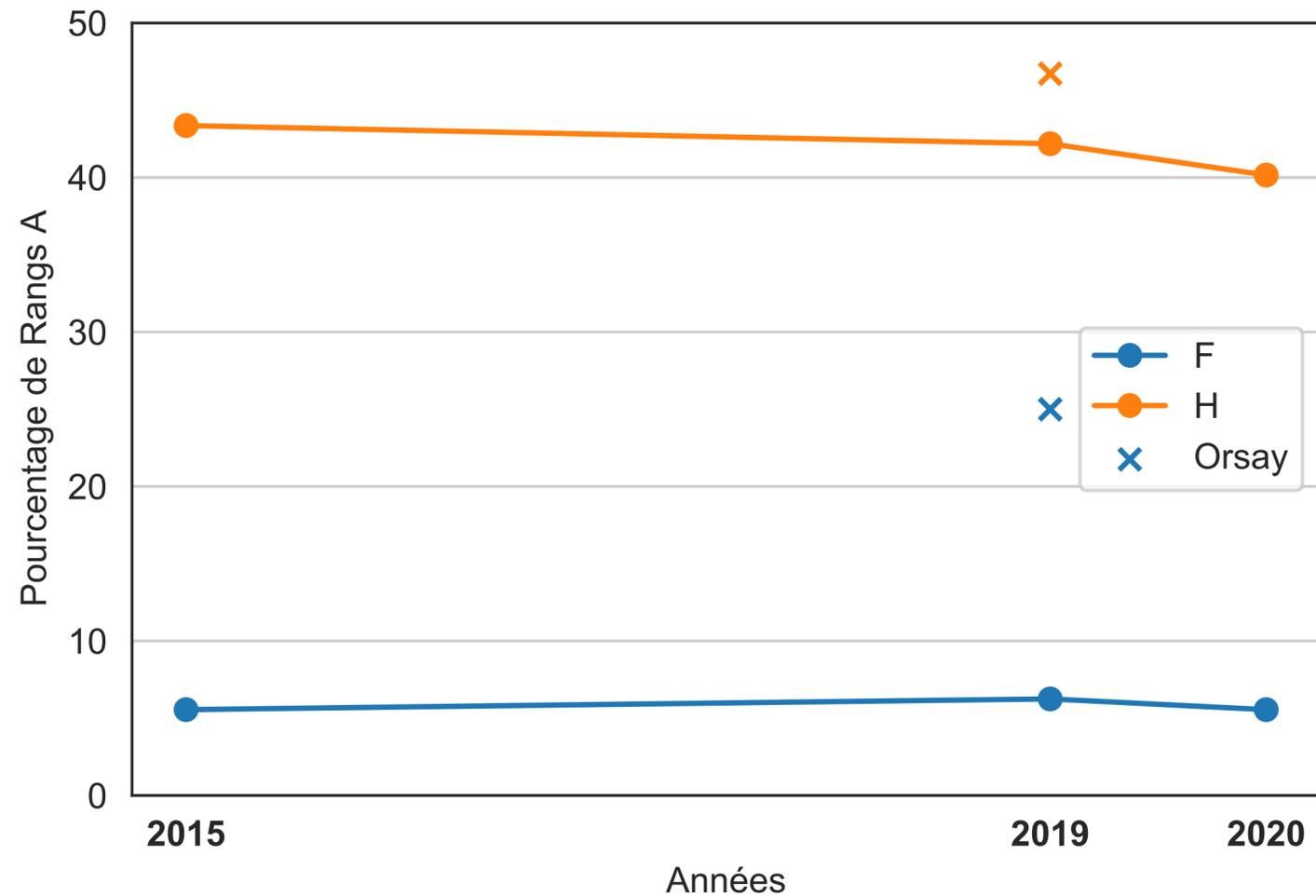
Comparaison avec quelques laboratoires français en 2018



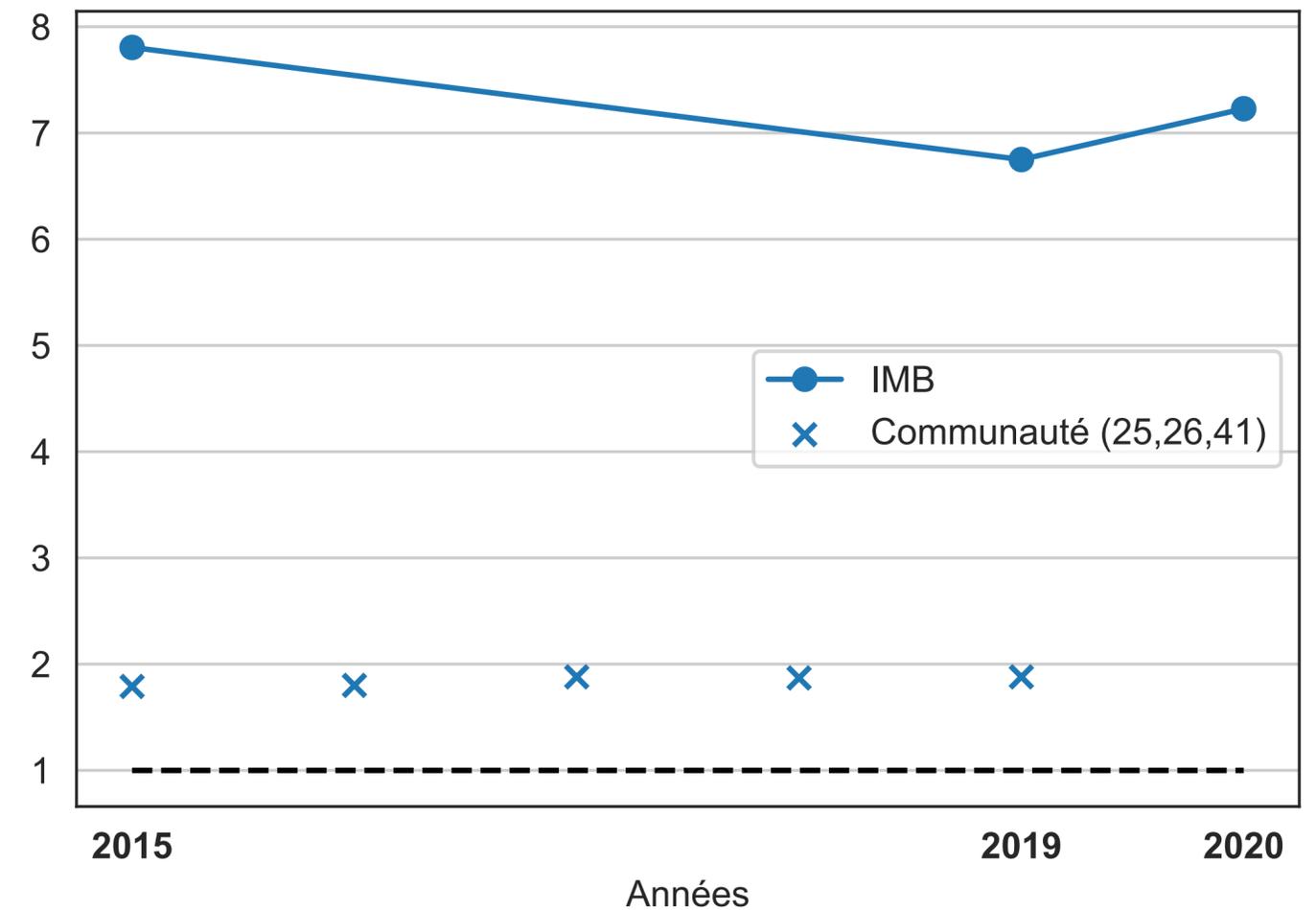
Indice d'Avantage Masculin (IAM)

$$\text{IAM} = \frac{\text{Proportion d'hommes RangA parmi les hommes C et EC}}{\text{Proportion de femmes RangA parmi les femmes C et EC}}$$

Pourcentages de Rangs A au sein de chaque genre



L'IAM à l'IMB et en France au cours du temps



À l'IMB, la proportion relative d'hommes Rang A est environ 7 supérieure à celle des femmes Rang A ; dans la communauté mathématique française, elle est environ 2 fois supérieure.

Les actions de la mission

1. Statistiques locales

2. Sensibilisation

- sur les stéréotypes de genre
- sur les biais de genre durant le recrutement

3. Étude sur les trajectoires professionnelles des enseignant.e.s chercheur.se.s de l'IMB par Laura Chevalier, doctorante en Sciences de l'éducation (Laboratoire CeDS - Cultures et Diffusion des Savoirs)

4. Mentorat

5. Interventions devant un public scolaire

- Journée « Filles et Maths : une équation lumineuse » (lycée)
- Semaine « Moi mathématicienne, Moi informaticienne » (3ème et 2nde)
- Interventions « 1 scientifique, 1 classe, Chiche ! » (2nde).